

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2017 – 2020г. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 41 «Подснежник»

Коллективный договор 2017 – 2019 года был подписан и зарегистрирован 24.05.2017г. за №2558 без замечаний. В данный момент трижды в КД были внесены изменения и дополнения:

1. 09.10.2018г. Они касались Раздела IV «Оплаты и нормирования труда». В данный раздел был включен документ регулирующий вопросы оплаты труда в муниципальных образовательных организациях. А так же включения в КД в качестве приложения «Положения об условиях оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №41 «Подснежник»

2. 28.02.2019г. Изменения внесены в Раздел I «Общие положения», Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», Раздел VI «Социальные гарантии и льготы», а именно дополнить пунктом 6.5. о прохождении диспансеризации.

3. 13.05.2020г. Изменения в Раздел I «Общие положения» коснулись срока коллективного договора – продления его на один год. А также обязательного размещения КД на сайте МБДОУ «Детского сада комбинированного вида №41 «Подснежник»

Кроме того, внесены изменения в пункт 2.2.8 Раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», а именно о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией, кроме перечисленных в ст. 179 ТК РФ.

В Разделе III «Рабочее время и время отдыха» о форме ведения его трудовой книжки.

В КД включили приложение №7 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников» и обязательство педагогических работников его соблюдения.

В раздел IV «Оплата и нормирование труда» п. 4.2. дополнили абзацем «Доведения заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учёта выплат за работу в особых условиях, ночное время и премиальных выплат»

Дополнили пункт 6.1.10 Раздела VI «Социальные гарантии и льготы» «Участия в социальных проектах Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крыму по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе - мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- санаторный отдых по программе «Тур выходного дня»;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»

Пунктом 6.1.11 «Предоставить возможность участия в социальных проектах Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования для членов профсоюза:

- санаторно-курортное лечение для членов профсоюза, имеющих II группу инвалидности, и участникам боевых действий, диагностика органов, приобретение спортивного инвентаря и медицинского оборудования по положению «О выделении целевых средств на организацию лечебно-оздоровительных мероприятий»;

- выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению «О социальной поддержке членов профсоюза»;

- организация отдыха детей членов профсоюза по проекту «Карусель»;

- организация отдыха членов профсоюза по проекту «Картинная галерея» и комплексной программе «Наше здоровье – наша забота»

Раздел VIII «Молодежная политика» изложили в редакции, где работодатель обеспечивает назначение и выплату материального стимулирования ежемесячной стимулирующей надбавки молодым педагогам в размере 1111 рублей соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам.

А так же внесены изменения в Раздел IX «Гарантии профсоюзной деятельности» в пунктах 9.3.11 – 9.3.14; 9.14 – 9.15

 А.А. Бикчурина